

3 Approcci per la Strategia

Se consideriamo la struttura nella sua concezione più ampia (comprendente sia la cultura che i sistemi operativi) si possono analizzare i rapporti tra strategie e struttura, tra soggetti ed ambiente e tra tecnologia e sistemi operativi.

La relazione tra strategia e gestione delle risorse umane può essere analizzata attraverso 3 approcci:

lineare, interdipendente ed evolutivo

LINEARE:

si definisce prima cosa produrre (strategia) e poi come produrre (struttura organizzativa).

Una volta definita la strategia, l'imprenditore costituisce prima la struttura più adatta per implementarla e poi inserisce le risorse umane necessarie.

INTERDIPENDENTE:

strategia, struttura e risorse umane in un ambiente complesso e variabile si influenzano reciprocamente, sono esposte alle influenze dell'ambiente a cui cercano di adattarsi.

La struttura si conforma alla strategia, che a sua volta viene influenzata dalla struttura.

EVOLUTIVO:

l'organizzazione è un sistema che apprende e si trasforma attraverso una pluralità di soggetti sia interni che esterni che interagiscono con i cambiamenti ambientali.

La struttura si modifica, si evolve e si differenzia per effetto delle interdipendenze con l'ambiente esterno e delle strategie poste in essere da tutti gli attori, interni ed esterni all'impresa e delle strutture che governano le transazioni tra i diversi attori.